

PSYCHOLOGISCHES ANFORDERUNGSPROFIL
FÜR DIE POSITION

.....

SCHWERPUNKTE DER ANFORDERUNGEN

- Persönlichkeitsfaktoren -

Faktorenbezeichnung	Ausprägung 0				Faktorenbezeichnung
konkretes Denken					abstraktes Denken
emotionale Störbarkeit					emotionale Anpassung
soziale Anpassung					Selbstbehauptung
Besonnenheit					Begeisterungsfähigkeit
Flexibilität					Pflichtbewußtsein
Zurückhaltung					Selbstsicherheit
Robustheit					Sensibilität
Vertrauensbereitschaft					Skeptische Haltung
Pragmatismus					Unkonventionalität
Unbefangenheit					Überlegtheit
Selbstvertrauen					Besorgtheit
Sicherheitsinteresse					Veränderungsbereitschaft
Gruppenverbundenheit					Eigenständigkeit
Spontaneität					Selbstkontrolle
Innere Ruhe					Innere Gespanntheit
geringe Normgebundenheit					hohe Normgebundenheit
ger. Belastbarkeit					hohe Belastbarkeit
ger. Unabhängigkeit					hohe Unabhängigkeit
ger. Entschlußbereitschaft					hohe Entschlußbereitsch.
ger. Kontaktbereitschaft					hohe Kontaktbereitschaft

– MANAGEMENTQUALITÄTEN –

Kriterien	wichtig (1) - weniger wichtig (5)
Verhaltensbeeinflussung	
Führungsqualifikation	
Teamfähigkeit	
Motivation	
Delegation	
Kontrolle	
Expertenschaft im Einsatz von Experten	
Problemlöseverhalten	
Kommunikationsfähigkeit	
Konfliktfähigkeit	
Lösung diffuser Probleme	
Lösung kontroverser Zielsetzungen	
Signalsensibilität	
Lernfähigkeit und -bereitschaft	
Innovationsorientierung	
Wertbewußtsein (CI)	
Mobilität	